

Regionaal Expertteam Jeugd Noord-Limburg

Evaluatie 2022 en Jaarplan 2023

Michelle Kessels & Marloes Wijhers voorzitters RET Noord-Limburg

Inhoudsopgave

1. Het RET nader beschreven	4
1.1 Doel RET	4
1.2 Taken RET	4
1.3 Wie is betrokken bij het RET	4
2. Doelgroep	5
2.1 Aanmeldingen RET 2022 (Aantallen t/m 20 sep, aanvullen t/m dec)	5
2.2 Gegeven adviezen	5
3. Knelpunten 2022	6
3.1 Procesmatige knelpunten	6
3.2 Inhoudelijke knelpunten	6,7
4. Successen	8
4.1 Waar staan we nu	8
4.2 Borging	9
4.3 Landing Jeugdtafels onder het dak van het Zorg- en Veiligheidshuis	9
4.4 Verbinding beleid en uitvoering	9
4.5 Regionale borgingsnotitie	9
4.6 Coaching OZJ aan het RET	10
4.7 Borging	10
4.8 Verbinding onderwijs en jeugdhulp	10
5. Doorontwikkeling Regionaal Expertteam	10
5.1 Suggesties voor verbetering	10
5.2 Plan voor 2023	11
Bijlage 1. Dashboard RET 2022	12



Inleiding

In januari 2019 is het Regionaal Expertteam (RET) in Noord-Limburg van start gegaan naar aanleiding van de in 2017 gestelde vraag vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport om per jeugdhulpregio voor specialistische jeugdzorgcasussen een Regionaal Expertteam in te richten. Dit vanuit de ervaring in enkele jeugdhulpregio's dat bij sommige complexe casussen het netwerk van professionals er niet uitkomt en deze casussen vastlopen.

In deze rapportage zal in het eerste gedeelte worden teruggeblikt op het algeheel functioneren van het RET. In het tweede gedeelte zullen we u als lezer meenemen in de inhoudelijke uitkomsten van de besproken casuïstiek.

Centraal in het laatste deel staat beschreven waar we als RET graag op willen door ontwikkelen en wat hiervoor nodig is, dit deel staat in het teken van verbeteruggesties.



1. Het RET nader beschreven

1.1 Doel RET

In het Regionale Expertteam worden jeugdigen besproken waarbij de al ingezette hulpverlening stagneert of waarbij het professionals niet is gelukt de juiste hulpverlening tot stand te laten komen. Hierdoor is sprake van stagnatie in het proces en ontbreekt perspectief voor de jeugdige. Het RET heeft als doel passende zorg en/of ondersteuning te vinden voor elk kind en zijn gezin, en kan tevens benut worden om een doorbraak te forceren wanneer partners er onderling niet uit komen.

1.2 Taken RET

De vier functies betreffen: consultatie en advies, procesregie, signaleren en leren. Het RET is specifiek in het leven geroepen om met experts van de grootste aanbieders in onze regio én de belangrijkste toegangen de meest complexe vastgelopen jeugdcasussen op te pakken en van een oplossing op maat te voorzien. Het RET biedt tijdelijk extra expertise, ondersteuning en aanjaagkracht. Dit betekent dat de al betrokken professionals en lokale teams niet loslaten maar verantwoordelijk blijven zolang de problematiek hierom vraagt. Op deze manier ondersteunt en versterkt het RET de betrokkenen en draagt het bij aan het lerend jeugdstelsel.

1.3 Wie is betrokken bij het RET

Voorzitter

Sinds 2021 is het RET formeel belegd onder het dak van het Zorg- en Veiligheidshuis Noord-Limburg. Per 1 juli 2022 is een tweede voorzitter aangesteld waardoor de beschikbare uren zijn uitgebreid en taken herverdeeld. Hierdoor kan ingezet worden op de overige taken en de doorontwikkeling van het RET. De uren zijn opgebouwd uit het voorzitten van de Expertteamoverleggen, voorbereidend werk, consultatie en advies, opstellen van het advies, voeren van procesregie en het meedenken in de algehele doorontwikkeling.

Expertteamleden

Het RET Noord-Limburg bestaat uit experts vanuit verschillende zorgaanbieders te noemen; VvGI, Mutsaersstichting, Pactum, Koraal, Boei Limburg en PSW. De experts nemen structureel deel aan de Expertteamoverleggen en dragen vanuit hun rol als gedragswetenschapper, orthopedagoog, GZ-psycholoog of therapeut onafhankelijk bij aan een advies voor het ingebrachte vraagstuk. Indien een situatie erom vraagt kan het team situationeel uitgebreid worden met passende expertise. Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van partijen uit het zorglandschap.

Procesondersteuner

De voorzitter wordt ondersteund door een procesondersteuner. De procesondersteuner is verantwoordelijk voor de administratieve ondersteuning zoals het beheren van de agenda's, plannen van Expertteamoverleggen en het bundelen van ingebrachte stukken voor de casuïstiek.

Manager

De manager van het Zorg- en Veiligheidshuis is de leidinggevende van de voorzitters. Daarnaast sluit de manager aan bij de stuurgroep en heeft hij korte lijnen met de beleidsmedewerkers om de effectiviteit van het RET te blijven borgen.

Beleid

Twee beleidsmedewerkers zijn betrokken bij het vormgeven van de inhoudelijke kaders, de doorontwikkeling en stemmen dit periodiek af met de voorzitters. Daarnaast voorziet beleid de regio en bestuurders van informatie en sluiten zij aan bij de stuurgroep.

Stuurgroep

Het RET wordt uitgevoerd onder leiding van een stuurgroep bestaande uit de voorzitters, beleidsmedewerkers, manager Zorg- en Veiligheidshuis en de managers van de deelnemende experts.

Procesversnellers

De voorzitter kan een verzoek indienen bij een tweetal procesversnellers van het Bovenregionale Expertisenetwerk Limburg (BEL). Zij zijn geen vast onderdeel van het RET en is geen opschalingsmogelijkheid. De procesversneller kan tijdelijk ingezet worden als het proces rondom het vinden van passende hulp bij een individuele jeugdige/gezin stagneert.

Relatie met Bovenregionaal Expertisecentrum (BEN)

Nederland telt acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd (BEN) die voorkomen dat jeugdigen met complexe hulpvragen tussen wal en schip vallen. Vanuit een onafhankelijke positie ondersteunen ze de jeugdhulpregio's en de Regionale Expertteams om een oplossing te vinden. Het Bovenregionaal Expertisenetwerk is een lerend netwerk en sluit aan bij de bestaande drie regionale Expertteams in Zuid, Midden en Noord-Limburg. Gemeente Roermond coördineert (beheergemeente) en is bestuurlijk kartrekker van het Bovenregionaal Expertisecentrum Limburg (BEL). Hierin werken de vier jeugdhulpregio's samen.

2. Doelgroep

2.1 Aanmeldingen RET 2022

In totaal zijn er in 2022 17 casussen aangemeld waarvan er vijf niet zijn besproken omdat het verzoek door de aanmelder is geannuleerd. Deze annuleringen zijn ontstaan doordat enerzijds al voortijdig een oplossing is gevonden voor de hulpvraag. Anderzijds is de frequentie van de RET-overleggen het eerste kwartaal teruggebracht naar 1 keer per maand in plaats van 2 keer per maand. Hierdoor duurde het voor de verzoeker langer voordat de casus ingepland kon worden. Sinds mei 2022 is de frequentie weer twee keer per maand. Terugkijkend naar de cijfers van de aanmeldingen is gezien dat 58% van de aanmeldingen komt vanuit gemeentes en 33% vanuit GI's. De overige 8% is afkomstig vanuit zorgaanbieders (altijd in combinatie met een gemeente). De vraag die het meest (50%) aan het RET wordt gesteld is advies krijgen over een passend hulpaanbod door o.a. de wachtlijsten die bestaan. De wachtlijsten zorgen er o.a. voor dat perspectief ontbreekt waardoor escalaties in de thuissituatie of groep toenemen en kunnen leiden tot crisisinterventies en zelfs einde zorg. Met einde zorg wordt bedoeld dat de jeugdhulporganisatie een deadline stelt dat de jeugdige wordt overgeplaatst naar een andere aanbieder. Dit kan te maken hebben met woonplaatsbeginsel, onveiligheid van de jeugdige, personeel of groepsgenoten. Maar het kan ook zo zijn dat de zorg niet meer toereikend is, aldus de aanbieder. (Zie bijlage 1 voor het complete dashboard RET 2022).

2.2 Gegeven adviezen

Van de aangemelde casuïstiek in 2022 is onder meer ingezet op de volgende oplossingen:

- Oplossing ter voorkoming van een uithuisplaatsing middels een moeder-kindopname. Dit traject wordt door zowel moeder-kind als de GI als positief ervaren en er wordt vroegtijdig ingezet op passende nazorg.
- Oplossingen op het gebied van analyse en onderzoek: PMT-traject voortzetten en uitbreiden naar het hele gezin in combinatie met diagnostisch onderzoek.
- Oplossing ter versterking binnen eigen netwerk van het gezinssysteem: ter ondersteuning van jeugdige en/of ouders inzet van een JIM.
- Inzet MST en deeltijd-pleegzorg om de balans terug te brengen in de draaglast en draagkracht van ouders.
- Voor aanmelden kleinschalige LVB-aanbieders gedurende de JeugdzorgPlus-plaatsing. Opnieuw de balans opmaken wanneer diagnostiek en WLZ-aanvraag rond is.
- Inzet van procesregie ter verbinding van de ketenpartners.



3. Knelpunten 2022

3.1 Procesmatige knelpunten

Fundament

Er is een aanzienlijke periode geweest waarin het fundament ontbrak. Er was geen algehele consensus over de noodzaak van het RET. De opdracht was onvoldoende duidelijk bij de voorzitter, beleid en zorgaanbieders. Werkprocessen en kaders ontbraken of waren onvoldoende belegd. Het RET was niet geborgd en er was geen sprake van eigenaarschap. De juiste disciplines ontbraken of hadden te weinig capaciteit om het RET in zijn geheel te kunnen borgen.

Bekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid

In Noord-Limburg staat het RET en het Bovenregionaal Expertisecentrum nog onvoldoende op de kaart. Ondanks de terugkerende presentaties die door de voorzitter gegeven worden, blijkt in de praktijk dat slechts 50% van de beschikbare tijd voor besprekingen bij het RET benut wordt. Dit heeft ook te maken gehad met het feit dat het RET onvoldoende structureel plaatsvond. Belangrijk voor het RET is om aandacht te besteden aan de bekendheid, rollen en verwachtingen waarbij gekeken moet worden welke vorm van communicatie beter aansluit bij de potentiële gebruikers van het RET. Daarbij moet het RET laagdrempelig zijn voor verzoekers om een aanmelding te initiëren of consultatief contact te leggen om te informeren waar het RET een bijdrage zou kunnen leveren.

Tijdsinvestering

Uit alle individuele gesprekken met de vaste leden van het Expertteam wordt aangegeven dat het deelnemen aan het RET vraagt om een behoorlijke tijdsinvestering. De ruimte in hun eigen agenda wordt door een deel van de experts als onvoldoende gevoeld. Dit maakt dat op één na alle deelnemende organisaties, een tweetal experts laten deelnemen aan het RET-overleg. Voordeel hiervan is dat er vervanging mogelijk is die bekend is met de werkwijze van het RET. Aandachtspunt is dat het langer duurt om als RET goed op elkaar ingespeeld te kunnen raken. Een team dat goed op elkaar is ingespeeld en duidelijk weet wat het van elkaar kan verwachten, maakt dat besprekingen soepeler kunnen verlopen en er sneller tot een gezamenlijk gedragen (maatwerk)advies gekomen kan worden.

Mandaat en verantwoordelijkheid

Met mandaat bedoelen we het volgende; soms vragen de adviezen van het RET een maatwerkconstructie van betrokken zorgaanbieders. Op dat moment moet het betrokken expertteamlid binnen de eigen organisatie de ruimte krijgen of ondersteund worden om het advies te realiseren. Wanneer dit betekent dat hier andere randvoorwaarden voor nodig zijn dan regulier beschikbaar zijn, kan er vanuit het BEL aanspraak gemaakt worden op incidentele middelen. In de praktijk is gebleken dat dit mandaat bij de experts geen vanzelfsprekendheid is. Zowel bij de huidige experts als bij een wisseling van een expert moet er duidelijk gestuurd worden op het mandaatschap. Managers van de aanwezige experts hebben een verantwoordelijkheid te zorgen voor zowel de juiste expertise als het daarbij horende mandaat. Niet alle experts voelen dat ze (voldoende) mandaat hebben binnen hun eigen organisatie. Hierdoor signaleren we in de praktijk dat een gegeven advies kan stagneren. Het mandaat van de experts is voor sommige hulpvragen cruciaal om de maatwerkoplossing te kunnen bieden die nodig is voor de jeugdige om tot een doorbraak te kunnen komen.

3.2 Inhoudelijke knelpunten

Wachlijsten

Het is landelijk bekend dat binnen de jeugdhulp sprake is van lange wachlijsten. Het komt met regelmaat voor dat een casus bij het RET wordt aangemeld waarbij de passende zorg of doorstroomplek ontbreekt door de lange wachlijsten van 1 á 2 jaar. Hierdoor worden jeugdige onnodig vaak kortdurend doorgeplaatst. Vanuit het RET streven we ernaar dat het kind/jeugdige niet voortdurend wordt doorgeplaatst, maar streven we naar passende zorg/ondersteuning thuis en anders "zo thuis mogelijk".



Kleinschalig wonen

Kleinschalig wonen wordt vaak als een passende woonplek gezien, met name de meer “besloten” woonplekken zodat ook jeugdigen vanuit een JeugdzorgPlus-instelling kunnen doorstromen naar een passende vervolgplek met een meer normaliserend karakter. Zowel in regio Noord-Limburg als Midden-Limburg is dit een bekend signaal. Ook het BEL heeft via meerdere wegen eenzelfde signaal binnen gekregen. Er is een groep jeugdigen die in jeugdzorginstellingen verblijven waarvoor geen passende vervolgplek gevonden kan worden. Hierdoor wordt een groep jongeren vaak doorgeplaatst van de ene jeugdhulpaanbieder naar de andere. Ook kan het zijn dat deze jongeren langer dan nodig in de JeugdzorgPlus moeten blijven of te lang op (open) behandelplek wonen. Daarom heeft het BEL middels een actiegericht onderzoek in kaart gebracht welke mogelijkheden er zijn om een passend zorgaanbod te creëren voor deze doelgroep met een langdurige woonvraag. De resultaten hiervan zijn nog niet bekend.

18- versus 18+

Gebleken is dat wanneer sprake is van een OTS en een jeugdige bijna 18 jaar wordt, een plan te laat wordt uitgevoerd. Knelpunten hierbij zijn; de jeugdzorg richt zich op behandelgroepen, minimaal op zelfstandigheid van de jongere. Ook wordt te laat nagedacht over de domeinbepaling. Dit maakt dat bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd de OTS afloopt en een plan onvoldoende of niet is uitgewerkt voor na het bereiken van de volwassenleeftijd. Wanneer een jeugdige geen of onvoldoende steunend netwerk heeft, stapelen de problemen op meerdere leefgebieden zich al snel op. Het opdrachtgeverschap en de zorg die gemeentes inkopen zijn erop gericht dat de zorgaanbieders op zo een manier moeten leveren dat de jongere een relatief goede start kan maken in zijn jongvolwassen leven. In de praktijk blijkt dat dit nog onvoldoende gebeurt.

Verantwoordelijkheid en regie

Regie is een term die op veel plekken genoemd wordt waarbij het lang niet altijd duidelijk is wat het verschil is tussen proces- en casusregie. In de praktijk blijkt dat deze rollen niet of onvoldoende worden benoemd met als gevolg dat verantwoordelijkheden onvoldoende worden belegd bij de juiste professional. Hierdoor verloopt de samenwerking soms moeizaam, ontbreekt eigenaarschap waardoor er niet wordt doorgepakt en naar elkaar gewezen wordt. Opgvolging van de casus vanuit het RET middels procesregie draagt bij aan het voltooien van het gemaakte plan en draagt bij aan de ondersteuning van de ketensamenwerking. Om duidelijkheid te krijgen over ieders rol, taak en verantwoordelijkheid ten aanzien van “regie” is het document “Rollen en verwachtingen” opgesteld dat wordt verstuurd naar de keten bij een aanmelding. Dit helpt bij het scherphouden van een duurzaam perspectief van de jongere en zijn gezin.

Gecontracteerde aanbieders/niet gecontracteerde aanbieders

In de praktijk wordt gesignaleerd dat jeugdigen te vaak worden afgewezen bij aanbieders van jeugdhulp. Gevolg is dat jeugdigen vaak bij meerdere aanbieders een aanmeld- en intakeproces moeten doorlopen. Iedere afwijzing met onderbouwingen als; jeugdige is niet passend op de groep, woonplaatsbeginsel, problematiek is niet passend bij het aanbod of ontbreken van de juiste indicatie, maakt de kans op succeservaringen voor jeugdigen steeds kleiner. Juist de niet-gecontracteerde aanbieders zoeken de oplossingen in maatwerk door buiten de kaders mee te denken.

Normaliseren

We hebben vanuit hulpverlenerschap met zijn allen de neiging om steeds meer hulp in te zetten in het systeem van de jeugdige. Daarbij wordt vaak vergeten dat in eerste instantie de verantwoordelijkheid bij ouders ligt. Gevolg daarvan is dat er vaak veel verschillende hulpverleners en instanties betrokken zijn geweest of nog zijn, waarbij het normaliserende karakter mogelijk naar de achtergrond verdwijnt. Het is belangrijk om stil te blijven staan bij het normaliseren van casuïstiek of kwestie die ingebracht is. Wat is er nodig om een jeugdige thuis te kunnen laten opgroeien en wie ziet daarbij toe op de veiligheid en de daarbij behorende gemaakte veiligheidsafspraken? Belangrijk hierbij is om aandacht te hebben voor de grondhouding “zo normaal als mogelijk en een 5,6 is voldoende”.



Perspectief

We zien dat met regelmaat wordt gedacht in kortetermijnoplossingen. Oplossingen die vaak passend zijn voor de korte termijn maar waarbij het perspectief voor de langere termijn ontbreekt. Langetermijnperspectief met tussenstappen hebben jeugdige en ouders vaak nodig om draagvlak te voelen en draagkracht te houden. Graag beschrijven we een concreet voorbeeld om de context te kunnen duiden.

“Jeugdige verblijft op dit moment op een behandelgroep buiten deze regio middels een bepaling vanuit de verantwoordelijke gemeente. Hiervoor heeft de jeugdige al vele plaatsingen in de jeugdhulp gehad. Het gezag ligt bij de GI. Zowel het woonplaatsbeginsel als het gedrag van de jeugdige maakt dat de zorgaanbieder toewerkt naar een overplaatsing. Deze overplaatsing wordt gecommuniceerd met de jongere terwijl er geen perspectief bekend is. Zelfs een einddatum wordt gecommuniceerd met als gevolg dat het gedrag van de jeugdige door spanning en onduidelijkheid blijft toenemen. Gevolg hiervan is toenemende druk op het personeel en het stilliger worden van de zorgaanbieder in het toewerken naar een einddatum/overplaatsing. Er is sprake van meerdere contra-indicaties waardoor een duurzame plaatsing een zoektocht is. De jeugdige heeft geen steun vanuit het netwerk, niet uit onwil van moeder maar uit onmacht. Er zijn lange wachtlijsten om een gedegen passende plek op korte termijn te kunnen realiseren.”

Onderwijs

We zien dat veel van de jeugdigen die op het RET worden besproken problemen ervaren op school. Er is veelal sprake van langdurig schooluitval of zelfs vrijstelling. We merken dat de verbinding tussen zorg en onderwijs vaak onvoldoende is. Wanneer de structuur van school en daarmee een zinvolle daginvulling en een stukje perspectief, wegvalt dit niet bijdraagt aan het welzijn van de jeugdige. Maatwerkoplossingen komen onvoldoende tot stand. Uit gesprekken met onderwijs blijkt dat hier een behoefte aan is, maar dat de ruimte binnen het onderwijs onvoldoende is.

4. Successen

4.1 Waar staan we nu

Voor de inrichting en het professionaliseren van het Regionaal Expertteam is de afgelopen maanden aandacht besteed aan:

- Inrichten van de stuurgroep.
- De bekenbaarheid middels het voeren van gesprekken/geven van presentaties bij de gemeentes en GI's.
- Het RET is op de website geplaatst van het Zorg- en Veiligheidshuis, inclusief het aanmeldproces.
- Provinciaal wordt ingezet op een RET-animatiefilmje om ouders goed voor te bereiden op de RET-bespreking.
- Alle formats zijn aangepast op inhoud én aangepast aan de huisstijl van het Zorg- en Veiligheidshuis.
- Het aanmeldformulier is vernieuwd en aangevuld zodat deze aansluit bij de landelijke monitoring. Alle besproken casuïstiek wordt anoniem geregistreerd in deze monitoring.
- De aanmelding is verbreed met de toevoeging van een verklarende analyse als extra instrument. Deze geeft een duidelijk beeld over de problemen en krachten van jeugdigen en hun systeem. Deze verklarende analyse wordt door meer RET's in den lande gebruikt. Op deze wijze kunnen de experts gericht in (maatwerk)mogelijkheden adviseren.
- Er is een document opgesteld om de rollen en verwachtingen te verduidelijken. Deze wordt door de procesondersteuners, oftewel administratie, meegestuurd naar ouders en aanmelders.
- Een vernieuwde afspraak is dat een aangemelde casus op de agenda blijft staan. Ook als de verzoeker al een antwoord heeft op de gestelde vraag. Op deze manier kan het RET bijdragen aan een lerend jeugdstelsel.
- Er zijn evaluatiegesprekken gevoerd met alle experts individueel, om zicht te krijgen hoe alle vaste leden van het RET betrokken zijn en vanuit welke drijfveren zij deelnemen.
- Er zijn gesprekken gevoerd met alle teamleiders van gemeentes en GI's om ervaringen en kansen voor de doorontwikkeling te verkennen en te investeren in de samenwerking.

Het afgelopen jaar is op verschillende lagen hard gewerkt aan de doorontwikkeling van het RET. Dit heeft geleid tot de volgende successen.

4.2 Borging

In 2021 en het eerste kwartaal van 2022 was er veel onduidelijkheid over de positionering van de jeugdtafels en het RET in de keten. Er was geen eenduidigheid over wat hierover op papier stond beschreven en hoe hier in de praktijk uitvoering aan te geven. Dit sijnpelde door naar alle lagen en was ook voelbaar in de directe RET-overleggen. Door het creëren van duidelijkheid over de plaatsingen van de jeugdtafels, waaronder ook het RET in de regio, is veel ruis weggenomen. Horst aan de Maas is en blijft beheergemeente van de jeugdtafels. De uitvoering hiervan is belegd bij het Zorg- en Veiligheidshuis.

4.3 Landing jeugdtafels onder het dak van het Zorg- en Veiligheidshuis

In 2022 zijn de jeugdtafels ook de in uitvoering belegd bij het Zorg- en Veiligheidshuis Noord-Limburg (ZVH). Zo is het team dat betrokken is bij het RET uitgebreid en kan, indien vervanging nodig is, eenvoudig geschakeld worden met overige disciplines van het ZVH. Dit heeft ertoe geleid dat ook in 2022 een vervangende voorzitter een overleg kon overnemen wanneer er sprake was van overmacht. Verder is er een procesondersteuner en een manager gekoppeld aan het RET en is het voorzitterschap uitgebreid naar 48 uur, verdeeld over twee vaste voorzitters. Deze 48 uur worden, naast het voorzitterschap van het RET, ook ingezet voor de overige twee jeugdtafels.

4.4 Verbinding beleid en uitvoering

Door twee beleidsmedewerkers te koppelen aan het RET is het draagvlak voor het RET op bestuurlijk en ambtelijk niveau verstevigd en ligt er een fundament voor de verdere doorontwikkeling. Zo nemen de beleidsmedewerkers een rol in de informatievoorziening naar de regio, mogelijke bestuurders van de gemeenten/zorgaanbieders en zijn zij vast onderdeel van de stuurgroep. Zij hebben een rol in de vertaling van uitvoering naar beleid. Hierdoor kunnen beide voorzitters zich focussen op hun taken en doorontwikkeling op uitvoeringsniveau.



4.5 Regionale borgingsnotitie

Door het opstellen van de regionale borgingsnotitie voor de jeugdtafels Noord-Limburg is ook de plek van het RET met diens doelen, missie en visie duidelijk beschreven.

Stuurgroep

- Nieuwe samenwerkingsafspraken
- Vernieuwde inkoop
- Samenwerking met Midden-Limburg en Zuid-Limburg

4.6 Coaching OZJ aan het RET

In 2022 heeft het RET door middel van de voorzittersvouché ondersteuning gekregen bij de inrichting en doorontwikkeling van het RET. De voorzittersvouché is een initiatief vanuit het OZJ welke bekostigd is door het BEN.

4.7 Borging

Werkprocessen, rollen en verwachtingen van alle betrokken partijen zijn ter borging geformaliseerd en vastgelegd. Daarnaast is er een klachtenprocedure en opschalingsmodel opgesteld.

4.8 Verbinding onderwijs en jeugdhulp

We signaleren dat 83% van de jeugdige die is besproken bij het RET problemen heeft op school. Om de verbinding tussen zorg en onderwijs te kunnen maken is contact gelegd met beleid van het samenwerkingsverband en de projectleider vanuit Verhalen en Verbinden. Het is gebleken dat het bestaan van het RET niet tot nauwelijks bekend is binnen het regulier en speciaal onderwijs. Hier zijn de eerste gesprekken over gevoerd met als doel om afspraken te maken om de verbinding te gaan leggen.

5. Doorontwikkeling Regionaal Expertteam

5.1 Suggesties voor verbetering

- Maak de RET-leden vrij voor de uitvoering van een Expertteamadvies en zorg voor interne opschaling indien nodig.
- Zet het Regionaal Expertteam Noord-Limburg beter op de kaart. Wanneer meer gebruik wordt gemaakt van het RET kan het beter de signalerende functie uitoefenen en deze adresseren op de daarvoor bestemde plekken.
- Alert blijven in het omdenken waarin zoveel als mogelijk genormaliseerd wordt is noodzakelijk om jeugdige zoveel mogelijk thuis of zo thuis mogelijk op te laten groeien.
- Wanneer binnen het reguliere aanbod geen passende oplossing mogelijk is, zorg dat de Expertteamleden voldoende mandaat hebben en voldoende ruimte krijgen binnen de eigen organisatie om een "out of the box" constructie tot uitvoer te brengen.
- Verbinding onderwijs en zorg beter op elkaar afstemmen gezien de aantallen jeugdigen die langdurig uitvallen binnen het onderwijs.



5.2 Plan voor 2023

- Toegankelijkheid en vindbaarheid vergroten. In 2023 gaat zal het RET meer investeren in haar bekendheid en vindbaarheid. De voorzitters pakken dit op door aan te sluiten bij werkgroepen, nadere uitleg over het doel en de werkwijze van het RET bij gemeenten, zorgaanbieders, de GI en Veilig Thuis.
- We willen een vast team dat inhoudelijk sterk is, mandaat heeft en in staat is de meest complexe problematieken bij de kop te pakken. Een team dat de complexiteit kan doorbreken zodat een oplossing op maat kan worden gevonden die gericht is op de vraag en niet op het aanbod.
- Samen met de experts verdere koers bepalen en hierover vernieuwde/aanvullende werkafspraken maken.
- Evalueren op ingebrachte casuïstiek als het gaat om vraag rondom verblijf/wachlijsten gezien 50% van de aanmeldingen gaat om verblijf. Hieruit voortkomende suggesties ter verbetering adresseren aan beleid in eerste instantie.
- Signaleren en adviseren. Periodiek een analyse maken van de aangedragen en opgepakte complexe zorgvragen.
- Leren van complexe zorgvragen. De opgepakte complexe zorgvragen worden met enige regelmaat geëvalueerd.
- Kortere lijnen met bestuurders creëren.
- Deelnemen aan werkgroepen wanneer mogelijk én wanneer deze doelbinding heeft met het RET.
- Korte lijnen behouden met de RET-voorzitters van Zuid en Midden-Limburg.
- Korte lijn creëren met de voorzitter van de verbijzonderde toegang segment 1.
- Eigen regionale evaluaties blijven beleggen om op rode draden door te kunnen ontwikkelen.

